

中共郴州开放大学委员会文件

郴开大党字[2022]2号



关于印发《郴州开放大学推进清廉学校建设 工作方案》的通知

各处室、院（中心）、党支部：

现将《郴州开放大学推进清廉学校建设工作方案》印发给你们，请抓好贯彻落实。



中共郴州开放大学委员会

2022年4月18日

郴州开放大学推进清廉学校建设工作方案

为贯彻落实市委《印发关于推进清廉郴州建设的实施意见的通知》（郴发[2021]13号）和市教育局党委《关于印发推进全市教育系统清廉学校建设的实施意见（试行）的通知》（郴教党通[2021]11号）精神，大力推进清廉学校建设，结合学校实际，制定工作方案如下。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持守正创新，聚焦重点，深化源头治理，一体推进思想教育、法纪约束、制度建设同向发力，推进全面从严治党治校向纵深发展，将清廉学校建设融入学校改革发展各方面全过程，以“清”育美德，以“廉”润心田。通过扎实工作，实现学校党组织管党治党责任机制更加健全、权力运行更加公开规范高效、党员干部和教职员工廉洁自律意识明显提高、清廉成为学校风尚的创建目标，形成校风清净、教风清正、学风清新的校园生态和发展环境，有力促进学校高质量发展。

二、主要任务

（一）以政治建设为统领，筑牢清廉学校建设的思想根基和组织基础

1.强化理论武装，提升清廉自觉性。发挥党委理论学习中心组带动作用，引导广大教职工持续深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记有关教育的重要论述；推动全校“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习

教育不断深化。教育广大教职工坚定理想信念，强化宗旨意识，严守政治纪律和政治规矩，切实增强为党育人、为国育才的使命感和责任感以及修身立德的自觉性。**（牵头领导：黄伟；责任科室：办公室）**

2.强化政治监督，提升清廉执行力。把推动学校全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务作为清廉学校建设的首要任务，加强党对学校工作的全面领导，压实各方政治责任，把清廉学校建设要求融入到学校工作的各个领域和各个环节，强化对各科室工作运行和教职工履职情况监督，确保落实上级决策部署不走偏、不走样。**（牵头领导：黄伟；责任科室：办公室）**

3.加强组织建设，构筑清廉堡垒。加强领导班子建设，坚持民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度和重大决策程序规定；加强廉洁自律，落实党风廉政建设“一岗双责”；践行群众路线，力戒形式主义、官僚主义。**（牵头领导：黄伟；责任人：校领导班子成员）**

坚持党管干部原则，树立正确选人用人导向，严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，大力选拔使用“三牛”型干部，实行干部能上能下机制，推进干部轮岗交流。**（牵头领导：黄伟；责任科室：办公室）**

加强学校基层党组织建设，推进“五化”建设提质增效，发挥党支部政治功能和书记“双带头人”作用，强化思想政治工作，坚持“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、主题党日等制度，严格规范党内政治生活，加强党员教育管理

和党性锻炼，深化“立足岗位创先争优”和为群众办实事活动，积极做好优秀职工发展入党工作，不断提升党组织的纯洁性、先进性和战斗力。**(牵头领导：谢志刚；责任单位：办公室、各党支部支委会)**

(二) 以教育预防为重点，健全完善清廉学校建设的内控机制

4.落实党风廉政教育和师德师风教育常态化机制，推动教职工清廉从教。把党风廉政建设和师德师风建设要求贯穿于学校工作的全过程，与业务工作同布置、同推进、同考核。发现苗头性、倾向性问题，及时开展提醒谈话，做好防微杜渐工作。坚持依法治校与以德治校相结合，认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国政务处分法》、《事业单位工作人员管理办法》、《高校教师行为准则》、《教师从教十条禁令》等法规纪律，扎实开展党风廉政建设和师德师风警示教育，进一步增强广大教职工的法纪意识和规范从教的自觉性；实行教职工从教宣誓制度，积极开展清廉典型、师德模范学习宣讲活动，推动广大教职工崇尚美德、见贤思齐。**(牵头领导：冯爱勇；责任科室：办公室)**

5.健全完善规章制度，推进学校清廉治理。修订完善学校章程和相关制度，优化学校治理结构和运行机制，推动学校治理能力和治理体系现代化。**(牵头领导：曾建华；牵头科室：办公室；责任科室：各科室)**

建立学校小微权力清单和办学行为负面清单，实行“阳光服务”，规范学校办学行为。**(牵头领导：冯爱勇；牵头科室：办**

公室；责任科室：各科室)

完善学校党务政务公开和职代会制度，加强党内监督和群众监督，促进学校民主管理。**(牵头领导：黄爱平、谢志刚；责任科室：办公室)**

修订完善学校绩效工资分配方案，规范和加强日常工作每月考核和教育教学活动年度考核，推动教职工工作作风转变和工作质效提升；进一步完善科室年度工作目标管理、教职工职称评聘、评先评优、人员调配、干部选任等工作，把落实党风廉政和师德师风要求摆在突出位置，对违纪违法和师德失范的人员实行“一票否决”。**(牵头领导：谢志刚；牵头科室：办公室；责任科室：各科室)**

实施创优提质战略，落实上级开放大学“三治”要求，进一步规范学校招生、教务、教学管理服务，促进学风清新。**(牵头领导：李少锋、黄爱平；责任科室：招生办、教务处、开放教育学院)**

加大对学校项目建设、招标采购、资产处置、财务收费、资金使用、学生资助、人才引进、干部选任、职称评聘、合作办学、继续教育、公务接待等廉洁风险排查，落实有关政策规定、完善管理办法，实行学校纪委全程监督；健全学校内审机制，积极配合上级巡察、审计工作，严格落实学校内审和上级巡察、审计发现问题的整改。**(牵头领导：冯爱勇；牵头科室：办公室；责任科室：各科室)**

6.推进校园文化建设，营造学校清廉氛围。落实“三进、三全”要求，加强学生思想政治教育和课程思政工作，把清廉文化、

守纪文化融入其中；开展“一训三风”（校训、校风、教风、学风）教育活动，上好“开学第一课”；举办优秀农民大学生学习和社会实践事迹报告会，增强典型引路效果；持续深化对省教育厅《师德师风教育读本》的学习教育，开展教职工师德师风承诺活动；深入学习宣传习近平法治思想，加大学校法治宣传力度；发挥校园门户网站、微信公众号、终身学习网、干部教育在线、宣传栏等文化阵地作用，大力开展清廉文化教育和会正能量宣传；把清廉文化融入到学校文化艺术活动中，实施校园清廉文化品牌建设。**（牵头领导：黄爱平、谢志刚；责任科室：开放教育学院、办公室、社区教育办）**

（三）以警示促廉为目标，扫除阻碍清廉学校建设的顽瘴痼疾

7.开展党风廉政和师德师风问题大检查，传导促廉压力。全体教职工对照党风廉政和师德师风建设有关要求，从个人执行政治纪律、组织纪律、工作纪律、作风纪律、生活纪律、廉洁纪律等方面深入查找自身存在的问题，建立个人问题清单，认真落实自纠整改。学校定期或不定期采取“四不两直”方式开展明察暗访和常规检查，加强日常考核监督，推动清廉监督常态化。**（牵头领导：冯爱勇；牵头科室：办公室；责任科室：各科室）**

8.开展突出问题集中整治，增强促廉效力。建立和畅通监督渠道，广泛接受社会评议和投诉举报，对群众反映的问题一经查实，坚决依纪依规处理。紧盯学校重点领域、关键环节和重要岗位、重点时段开展专项监督检查，落实上级有关专项整

治要求，发现问题及时查处。（牵头领导：冯爱勇；责任科室：办公室）

9.建立清廉学校建设长效机制，巩固促廉成果。把清廉学校建设作为促进学校健康和高质量发展的一项战略举措长期坚持下去，不断总结经验和创新做法，巩固和拓展清廉学校建设成果。（牵头领导：黄伟；责任科室：办公室）

三、组织保障

（一）加强组织领导

严格落实党委主体责任、纪委监督责任，成立党委书记黄伟为组长，党委副书记、校长曾建华为第一副组长，党委委员、副校长谢志刚为执行副组长，其他领导班子成员为副组长，各科室主要负责人为成员的学校清廉学校建设工作领导小组。罗健康同志兼任领导小组办公室主任，负责清廉学校建设具体工作的协调组织实施。学校纪委履行清廉学校建设相关教育和监督执纪职责，学校办公室承担领导小组办公室日常工作。

（二）压实工作责任

按照分工负责、一岗双责、层层抓落实的要求，各位领导班子成员负责所分管科室清廉学校建设有关工作的指导、监督和调度，各科室主要负责人负责本科室清廉学校建设有关工作的组织实施和情况报告。学校将清廉学校建设工作纳入科室工作目标管理指标体系和全体教职工年度考核内容，并加强日常督查，对落实不力的，予以约谈和问责；对表现突出的，予以褒奖。

（三）加强宣传引导

充分运用校内外媒体做好清廉学校建设宣传工作，大力推广先进典型和创建成果，积极营造清廉学校建设的浓厚氛围，努力使以清为美、以廉为荣在学校蔚然成风。

